

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DE 1 MES INICIANDO.

CON FECHA _____.

HASTA EL DIA _____. QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **AIDA JEROME MARKETING, S.A DE C.V.** A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE DESIGNARA COMO LA "EMPRESA", REPRESENTADA POR GUSTAVO ANDRES MORA RAYON, Y POR LA OTRA.

EL SR. _____ POR SU PROPIO DERECHO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DESIGNARA COMO EL "EMPLEADO", MISMOS QUE SE SUJETAN A LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES:

I. LA EMPRESA A TRAVÉS DE SU REPRESENTANTE LEGAL DECLARA:

- A) Ser una sociedad mercantil legalmente constituida y tener principalmente como objeto social la Asesoría En tiendas de promocionales y contratación de personal en general.

Folio: 4a61cabd-8614-4072-8b46-8d915bd4fd15

Actividad: Prestar servicios de promoción, activación, armado y todo lo inherente para poder exhibir todo tipo de vehículos, motocicletas, bicicletas, patines eléctricos, patinetas, accesorios y refacciones relacionadas con los medios de transporte y entretenimiento.

- B) Tener su domicilio en: Retorno 5 De Ignacio Zaragoza Numero 4 Int. D en colonia Jardín Balbuena Delegación Venustiano Carranza. C.P. 15900 y contar con diversas oficinas, establecimientos, plantas y sucursales en diversos lugares de la República Mexicana.

- C) Que requiere los servicios del Empleado para desempeñar las funciones y el puesto de _____, y en general todas las que sean similares y le sean asignadas por la Empresa para desempeñarlas en cualquiera de las oficinas, establecimientos, plantas y sucursales que le sean señalados por la Empresa.

II. POR SU PARTE, EL EMPLEADO DECLARA:

- A) Llamarse como ha quedado escrito.
- B) Que no tiene enfermedad o incapacidad, que le imposibilite para desempeñar el trabajo mencionado, derivadas de un estado patológico o de cualquier otra índole ya sea permanente, parcial o transitorio.
- C) Que cuenta con la capacidad, conocimientos y experiencia necesarias para desempeñar las labores indicadas en el inciso C) de la declaración primera (I) de la Empresa y acorde a las estipulaciones contenidas en este contrato.

En virtud de las anteriores declaraciones, ambas partes convienen en las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA. FUNCIONES DEL EMPLEADO.

El Empleado se obliga a desempeñar las labores que han quedado descritas en el inciso C) de la declaración primera (I), labores de confianza para la Empresa, desempeñándolas bajo la dirección y dependencia de esta. Las labores contratadas las deberá desempeñar el Empleado con responsabilidad, compromiso y conforme a las instrucciones, manuales, políticas, reglamentos, procedimientos u órdenes de la Empresa, obligándose a realizar todas aquellas labores que estén relacionadas con dicha actividad, sin perjuicio de cualesquiera otras que se le encomienden.

El Empleado queda obligado a realizar todo el esfuerzo, material e intelectual necesario a fin de facilitar las operaciones, procedimientos, políticas o niveles de productividad o eficiencia, acorde a las necesidades de la propia Empresa. Estas labores nunca estarán sujetas a desempeñarse en una área determinada o actividades en forma restringida siendo su principal asiento de trabajo el que se señala en el inciso B de las Declaraciones.

Las partes convienen que las labores que desempeñará el Empleado son aquellas establecidas en el Capítulo Segundo del Título Sexto de la Ley Federal del Trabajo y por tanto son consideradas como de confianza para todos los efectos legales a que haya lugar.

SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.

Los servicios contratados en los términos del presente contrato, los desempeñará el Empleado en el lugar o lugares que le señale la Empresa en cualesquiera de las diversas oficinas, establecimientos, plantas y sucursales que le sean señalados dentro de la República Mexicana o en el extranjero, donde la Empresa tenga o pudiera llegar a tener filiales.

El Empleado se obliga a prestar sus servicios en cualesquiera de los lugares antes mencionados de acuerdo con las necesidades de la Empresa, por lo que podrá ser cambiado de oficinas, establecimientos, plantas y sucursales dentro de la República Mexicana o en el extranjero, donde se requieran sus servicios, sin menoscabo de sus percepciones o dignidad.

El Empleado se obliga a cambiar de residencia de una ciudad a otra donde se requieran sus servicios con la obligación de la Empresa de ayudar con los gastos de traslado a que se refieren los artículos 28 y 30 de la Ley Federal del Trabajo.

TERCERA. DIRECCIÓN Y SUBORDINACIÓN.

El Empleado desempeñará sus servicios bajo la dirección y dependencia de la Empresa, quedando obligado a observar todas las normas, instrucciones, políticas, reglamentos, manuales establecidos por la Empresa, que puedan establecerse o se modifiquen en lo futuro y a vigilar que estos sean cumplidos por el personal a su cargo.

El Empleado reconoce que la relación de trabajo se establece única y exclusivamente con la Empresa contratante aun cuando por necesidades del servicio y del objeto social de la Empresa, el Empleado podrá prestar físicamente sus servicios en otra u otras Empresas distintas.

CUARTA. MONTO DEL SALARIO Y FORMA DE PAGO.

SALARIO. El EMPLEADO percibirá como sueldo mensual por sus servicios a la EMPRESA, la cantidad de \$ _____ Moneda Nacional, el cual estará sujeto a las retenciones que conforme a la ley procedan. Este salario le será pagado Quincenalmente los días cinco y veinte de cada mes o el día inmediato anterior si éste fuera inhábil, en el lugar o por el medio que la EMPRESA designe obligándose a firmar los recibos o comprobantes que se le presenten.

En este sueldo está comprendido el pago correspondiente a, los días de descanso semanal, prima dominical, así como los días de descanso obligatorio que establece la Ley Federal del Trabajo, o los que la Empresa otorgue eventualmente.

Si el Empleado no hubiera trabajado todos los días laborables, comprendidos en periodo de pago, recibirá la parte proporcional que corresponda según los días que hubiera laborado.

Las partes convienen que el pago del sueldo se podrá hacer mediante depósitos bancarios en la cuenta de cheque o de tarjeta de débito que el Empleado y la Empresa convengan. Queda entendido que el simple depósito ante la Institución de Crédito correspondiente hará las veces de comprobante de pago en términos de lo dispuesto por el artículo 804 de la Ley Federal del Trabajo aun cuando no conste la firma del EMPLEADO.

QUINTA. JORNADA DE TRABAJO.

La duración de la jornada semanal de trabajo será la legal, esto es: 48 horas la diurna, 45 horas la mixta y 42 horas la nocturna, y se distribuirá conforme al horario que tiene establecido la Empresa de acuerdo con el establecimiento donde el Empleado preste sus servicios

El Empleado de acuerdo a las funciones de estricta confianza que desempeña, no estará obligado a checar tarjeta de asistencia, Sin Embargo, estará sujeto a darse de alta en la aplicación que se le asigne para los controles de su desempeño, control documental de trabajo y tiempo.

El Empleado estará sujeto a los roles y turnos que la empresa le determine laborar en el día de descanso semanal o en cualquier día de descanso obligatorio el pago de estos conceptos está comprendidos dentro del sueldo pactado en la cláusula CUARTA de este contrato incluyendo el pago de la prima dominical.

SEXTA. DÍAS DE DESCANSO.

El Empleado gozará de un día de descanso semanal, el cual será determinado conforme a los roles y turnos establecidos por la Empresa los cuales serán de lunes a viernes de cada semana. El que asigne la empresa.

SÉPTIMA. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIOS.

El Empleado disfrutara de los días de descanso obligatorios establecidos en el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo o los que eventualmente otorguen la Empresa. Días que se encuentran pagados dentro del salario pactado en la cláusula CUARTA de este contrato.

OCTAVA. VACACIONES Y PRIMA VACACIONAL.

El Empleado tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones conforme a lo establecido en la ley federal del trabajo

La Empresa designara la fecha en que el Empleado disfrutara las vacaciones una vez que se encuentre vencido el año de servicios.

El Empleado gozara de una prima vacacional que consistirá en el 25% del salario que corresponda a los días a disfrutar.

NOVENA. AGUINALDO.

El Empleado disfrutara de un aguinaldo anual consistente en el importe de quince días de sueldo, el cual se pagara a más tardar el día 20 de diciembre de cada año.

En caso de que el Empleado no haya laborado el año completo por incapacidad u otra causa semejante, solo tendrá derecho a la parte proporcional de acuerdo al tiempo efectivamente laborado.

DÉCIMA. SEGURIDAD Y PREVISIÓN SOCIAL.

La Empresa se obliga a inscribir al Empleado ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, pagando el Empleado las cuotas que le correspondan en los términos de la Ley del Seguro Social

El Empleado queda obligado a sujetarse a los reconocimientos médicos que ordene la Empresa, de acuerdo con lo establecido por la Ley Federal del Trabajo, ya sea a través del Instituto Mexicano del Seguro Social o del médico que le señale la Empresa, reconocimiento o examen médico que podrá ser tan extenso como la Empresa lo determine, incluso para detectar el consumo de drogas.

El Empleado manifiesta su expreso consentimiento para participar en el plan de previsión social que tiene establecido la Empresa. La Empresa tendrá la absoluta libertad a su entera discreción de modificar el plan de previsión social. El Empleado manifiesta conocer el plan de previsión social y los reglamentos que le son aplicables.

DÉCIMA PRIMERA. EXCLUSIVIDAD Y NO COMPETENCIA.

El Empleado se obliga a prestar sus servicios exclusivamente a la Empresa, quedándole estrictamente prohibido dedicarse a otras actividades, que compitan con la Empresa, por su propia cuenta o por cuenta de otras empresas, asociaciones o Instituciones, aún cuando no sean remuneradas.

DÉCIMA SEGUNDA. RESCISIÓN DEL CONTRATO.

La Empresa podrá dar por rescindido el presente contrato sin responsabilidad alguna para ella, cuando el Empleado incurra en alguna de las causales establecidas por el artículo 47 y 185 de la Ley Federal del Trabajo o incumpla con cualesquiera de las obligaciones específicas que se establecen en las cláusulas DÉCIMA PRIMERA, DÉCIMA SEGUNDA, y DÉCIMA TERCERA, las que se consideran como faltas de probidad en razón de la importancia del cumplimiento o realice cualquiera de los actos prohibidos por las políticas, reglamentos o manuales de la Empresa.

Por otro lado y en virtud de que el Empleado presta sus servicios de forma personal y subordinada a favor de la Empresa en labores catalogadas por la ley como de confianza, bastará que ésta última tenga por perdida la confianza depositada en el primero para que cumpliendo con las formalidades de Ley se tenga por rescindido el presente Contrato sin responsabilidad alguna.

DÉCIMA TERCERA. ANTIGÜEDAD.

LA EMPRESA le reconoce una antigüedad a El Empleado contada a partir del día:

DECIMA CUARTA. INTERPRETACIÓN.

Las partes convienen en que lo no previsto en el presente contrato se regirá en lo que más favorezca el equilibrio en las relaciones de trabajo por la Ley Federal del Trabajo y en su caso por la costumbre, el uso y la buena fe.

Leído íntegramente por las partes el presente contrato, lo ratificaron y firmaron de conformidad en _____ a los _____ días del mes de _____ del _____.

Por la Empresa.

El Empleado

CARTA DESIGNATARIA

Por medio de la presente, otorgo poder amplio y bastante al C. _____, para que cobre mis salarios, comisiones o algún otro concepto que se me adeude, en caso de enfermedad, ausencia y/o cualquier otra eventualidad por la que yo no pueda cobrarlos, debiéndose identificar dicha persona con

identificación oficial ante mi patrón, cobros y fechas que se anotarán en el presente documento, para todos los efectos legales a que haya lugar.

NOMBRE FIRMA y HUELLA

CARTA MODIFICACION SALARIAL

Para efectos del Seguro Social, es necesario que en el presente documento se establezcan todos los aumentos que se generen durante la relación de trabajo, siendo la presente constancia del trabajador _____, con fecha de ingreso y categoría señaladas en el contrato individual de trabajo adjunto. Este anexo servirá únicamente, para anotar en el todos los incrementos salariales que ocurran durante la relación de trabajo y se registrará ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

NOMBRE, FIRMA Y HUELLA